

Nr. 4724 din 03.09.2024

## ANUNȚ

În conformitate cu prevederile HG. 1336/08.11.2022, Liceul de Arte "Sigismund Toduța" Deva, organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă **nedeterminată**, a funcțiilor contractuale de execuție vacante, după cum urmează:

- **2 posturi îngrijitor (femeie de serviciu), cod COR 911201;;**

### A. Condiții generale de ocupare a posturilor:

- Cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru ale Uniunii Europene sau a uni sta parte la Acordul privind Spațiul Economic European sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- Cunoște limba română, scris și vorbit;
- Vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- Capacitatea de muncă în conformitate cu Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- Îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- Nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu , infracțiuni de fals, ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.
- Nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- Nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

### B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- Studii: medii;
  - Vechime în muncă: minim 5 ani și 6 luni
  - Disponibilitate pentru program flexibil;
  - Abilități de relaționare, comunicare;
  - Capacitate de lucru în mod individual și în echipă;
  - Adaptabilitate, flexibilitate și rezistență la stres;
  - Rigurozitate în ceea ce privește regulile de igiena
- Spirit de observație, viteză de reacție



**Concursul se va organiza conform graficului următor:**

| Nr. crt. | Etape concurs   | Data                    | Interval orar     |
|----------|---|-------------------------|-------------------|
| 1.       | Publicarea anunțului pe portalul www.posturi.gov.ro, forum ISJ Hunedoara, site- ul unității | 04.09.2024              |                   |
| 2.       | Depunerea dosarelor de înscriere  | 09.09.2024 – 13.09.2024 | 12:00 – 14:00     |
|          | <b>Selecția dosarelor</b>   | <b>18.09.2024</b>       |                   |
| 3.       | Afișarea rezultatelor în urma selecției dosarelor   | 18.09.2024              | 13:00             |
|          | Depunerea contestațiilor cu privire la etapa de selecție a dosarelor                        | 18.09.2024              | până la ora 15,00 |
|          | Afișarea rezultatelor după contestații  | 18.09.2024              | 16:30             |
|          | <b>Proba scrisă</b>   | <b>26.09.2024</b>       | <b>09:00</b>      |
| 4.       | Afișarea rezultatelor la proba scrisă   | 26.09.2024              | 11:00             |
|          | Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei scrise                            | 26.09.2024              | până la ora 12:00 |
|          | Afișarea rezultatelor după contestații la proba scrisă                                      | 26.09.2024              | 16:30             |
|          | <b>Proba practică</b>   | <b>27.09.2024</b>       | <b>09:00</b>      |
| 5.       | Afișarea rezultatelor la proba practică   | 27.09.2024              | 12:00             |
|          | Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei practice                          | 27.09.2024              | până la ora 13:00 |
|          | Afișarea rezultatelor după contestații la proba practică                                    | 27.09.2024              | 15:00             |
|          | <b>Interviul</b>  | <b>30.09.2024</b>       | <b>09:00</b>      |
| 6.       | Afișarea rezultatelor la interviu   | 30.09.2024              | 12:00             |
|          | Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele interviului                              | 30.09.2024              | până la ora 13:00 |
|          | Afișarea rezultatelor după contestații la interviu  | 30.09.2024              | 16:30             |
| 7.       | <b>Afișarea rezultatelor finale</b>   | <b>01.10.2024</b>       | <b>09:00</b>      |

**C. Dosarul de înscriere la concurs**

În conformitate cu prevederile art. 35 din H.G. nr. 1336/08.11.2022 cu modificările și completările ulterioare, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- Opis
- formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG 1336/08.11.2022) de la secretariat;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;



h. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

i. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

j. curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. c)-f), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. g) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

### **Bibliografie:**

- Legea nr. 307 din 2006 (republicată), cu modificările și completările ulterioare, privind apărarea împotriva incendiilor:
  - Cap. I – Dispoziții generale;
  - Cap. II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.
- Legea nr. 319 din 2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare:
  - Cap. IV – Obligațiile lucrătorilor;
  - Cap. V – Supravegherea sănătății;
  - Cap. VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
  - Cap. VII – Grupuri sensibile la riscuri.
- Legea nr. 53/2003 (republicată) privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, art. 39, art. 247 – art. 252;
- Ordinul M.S. nr. 1456/25.08.2020 - pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, cu modificările și completările ulterioare.
  - Cap. I - Dispoziții generale
  - Cap. II - Norme specifice diferitelor tipuri de unități pentru copii și tineri
- ORDIN M.E. nr.5726/06.08.2024 - Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar: Titlul IV – Personalul unităților de învățământ; Titlul VI – Structura, organizarea și responsabilitățile personalului didactic auxiliar și administrativ.
- Legea nr. 198/04.07.2023 – Legea învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare: Titlul III. Statutul și cariera personalului didactic. Capitolul I; Capitolul XVI Drepturi și obligații ale personalului din învățământul preuniversitar



**Tematica:**

1. Obligațiile, drepturile și responsabilitățile personalului de deservire.
2. Reguli de efectuare a curățeniei și dezinfecției în unitățile de învățământ.
3. Măsurile pentru menținerea stării de igienă și confort în unitate.
5. Obligațiile angajatului cu privire la respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă.
6. Personalul unităților de învățământ.

**Notă:**

Sunt declarați admiși candidații care au obținut minim 50 de puncte din maximum 100 puncte/probă. Participă la următoarea probă a concursului numai candidații declarați „admiși” la etapa precedentă. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la probele de concurs



DIRECTOR,  
prof. Sîrb Alina Maria

SECRETAR ȘEF,  
Alb Elisabeta Gabriela