

Nr. 733 din 02.02.2023

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile HG. 1336/08.11.2022, Liceul de Arte "Sigismund Toduță" Deva, organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, a funcțiilor contractuale de execuție vacante, după cum urmează:

- **1 post bucătar, cod COR 512001;**
- **1 post șofer (conducător auto transport persoane), cod COR 833101;**
- **1 post paznic, cod COR 962907**

1. Pentru postul de BUCĂTAR

I. Dosarul de înscriere la concurs

În conformitate cu prevederile art. 35 din H.G. nr. 1336/08.11.2022 cu modificările și completările ulterioare, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a. formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f. certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i. curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

II. Condiții generale și specifice de participare la concurs:

a) Condițiile generale:

- Cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru ale Uniunii Europene sau a uni sta parte la Acordul privind Spațiul Economic European sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- Cunoaște limba română, scris și vorbit;
- Vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- Capacitatea de muncă în conformitate cu Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- Îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- Nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals, ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.
- Nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- Nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

b) Condiții specifice:

- Studii: medii / profesionale;
- Cursuri de calificare în domeniu specifice postului
- Vechime în muncă și în specialitatea studiilor: nu este necesar
- Disponibilitate pentru program flexibil;
- Abilități de relaționare, comunicare;
- Capacitate de lucru în mod individual și în echipă;
- Adaptabilitate, flexibilitate și rezistență la stres;
- Rigurozitate în ceea ce privește regulile de igienă în alimentația publică;

Bibliografie:

- Ordinul M.S.P. nr. 1.563 din 12 septembrie 2008 pentru aprobarea Listei alimentelor nerecomandate preșcolarilor și școlărilor și a principiilor care stau la baza unei alimentații sănătoase pentru copii și adolescent.
- Legea nr 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare: Capitolul II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor; Secțiunea I – Obligații generale; Secțiunea a 6-a Obligațiile administratorului, conducătorului instituției, utilizatorului și salariatului; Capitolul V – Răspunderea juridical.
- Ordinul M.A.I. nr. 163/2007 - Normelor generale de apărare împotriva incendiilor: Secțiunea a 4-a Organizarea activității de apărare împotriva incendiilor la locul de muncă; Capitolul IV Norme generale de apărare împotriva incendiilor la exploatarea construcțiilor, instalațiilor și amenajărilor Secțiunea 1 Măsuri generale de prevenire a incendiilor la exploatarea construcțiilor, instalațiilor și amenajărilor.
- Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare: Capitolul IV - Obligațiile lucrătorilor; Capitolul VI Secțiunea 1 – Evenimente și Secțiunea 2 - Accidente de muncă
- H.G. nr. 924/2004 privind aprobarea Regulilor generale pentru igiena produselor alimentare.
- O.U.G. nr. 57/ 2019 – Codul administrativ: Titlul III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice Capitolul I Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.
- LEGE nr. 150 din 14 mai 2004 (*republicată*) privind siguranța alimentelor și a hranei pentru animale*)
- ORDIN M.E. nr.4183/04.07.2022 - Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar: Titlul IV – Personalul unităților de învățământ;
- Horeca School Centru de Formare Profesionala: Tehnologie Culinara - suport de curs BUCATAR, se poate consulta pe pagina www.artedeva.ro/Anunturi.

Tematica:

1. Nutriția copiilor și adolescenților, în funcție de necesarul caloric.
2. Principiile care stau la baza unei alimentații sănătoase pentru copii și adolescenți.
3. Terminologia și tehnica preparării hranei
4. Prevenirea incendiilor la locul de muncă.
5. Obligațiile angajatului la ivirea unui incendiu.
6. Obligația angajatului cu privire la securitate și sănătatea în muncă.
7. Personalul unității de învățământ

III. Calendarul de desfășurare al concursului:

Data depunere dosar pentru concurs:

în perioada 15.02.2023 – 22.02.2023, interval orar: 9,00 – 15,00

Selecția dosarelor : 24.02.2023 ora 14,00

Afișarea rezultatelor la selecția dosarelor: 27.02.2023, ora 10,00

Depunerea contestațiilor: 27.02.2023, până la ora 12,00

Rezultatul soluționării contestațiilor: 28.02.2023, ora 12,00

Concursul constă din **două probe**, astfel:

a) Proba practică:

Susținerea probei practice	02.03.2023, ora 14,00
Afișarea rezultatelor probei practice	03.03.2023, ora 10,00
Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei practice	03.03.2023, până la ora 12,00
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	03.03.2023, ora 16,00

b) Proba interviu:

Susținerea interviului	06.03.2023, ora 14,00
Afișarea rezultatelor probei interviu	07.03.2023, ora 10,00
Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei interviu	07.03.2023, până la ora 12,00
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	07.03.2023, ora 16,00

Afișarea rezultatului final : 08.03.2023, ora 11,00

Probele sunt eliminatorii.

Sunt declarați admiși candidații care au obținut minim 50 de puncte / probă.

Punctajul maxim obținut la proba practică este de 100 puncte

Punctajul maxim obținut la proba interviu este de 100 puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a celor două probe.

Este declarat admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj, cu condiția să fi obținut un total de minimum 50 de puncte.

2. Pentru postul de ȘOFER (conducător auto transport persoane)

IV. Dosarul de înscriere la concurs

În conformitate cu prevederile art. 35 din H.G. nr. 1336/08.11.2022 cu modificările și completările ulterioare, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a. formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
 - Copie atestat profesional pentru conducătorii auto care efectuează transport de persoane, în termen de valabilitate;
 - Copia permisului de conducere categoria D, D1;
 - Copie card tahograf;
- e. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f. certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

- *Analize medicale conform fișei Tip A(B) și aviz psihologic*

h. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i. curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

V. Condiții generale și specifice de participare la concurs:

a) Condițiile generale:

- Cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru ale Uniunii Europene sau a uni sta parte la Acordul privind Spațiul Economic European sau cetățenia Confederației Elvețiene;

- Cunoște limba română, scris și vorbit;

- Vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

- Capacitatea de muncă în conformitate cu Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- Stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

- Îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

- Nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu , infracțiuni de fals, ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

- Nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

- Nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.

76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

b) Condiții specifice:

- Studii minime: medii;
- vechime în muncă și vechime în funcția de șofer cu atestat profesional valabil pentru transportul rutier de persoane, emis de ARR – minim 3 ani;
- șofer categoria D, D1;
- posesor al cardului tahograf;
- are cunoștințe de mecanică auto;
- disponibilitate la un program flexibil și deplasări în țară, în funcție de nevoile unității școlare.

Bibliografie:

- OUG nr 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată: Capitolul: II, IV și V.
- HG nr 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a OUG nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice și
- Legea nr. 49/2006 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice.
- Norme specifice de Securitate a muncii pentru transporturi rutiere nr. 23/1996, editate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale; art.12, art.14, art.15, art.16, art.20, link-ul [NSSM 23 - Norme pentru transporturi rutiere \(iprotectiamuncii.ro\)](http://NSSM_23_Norme_pentru_transporturi_rutiere.iprotectiamuncii.ro)
- Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 980/2011, pentru aprobarea Normelor metodologice privind aplicarea prevederilor referitoare la organizarea și efectuarea transporturilor rutiere și a activităților conexe acestora, stabilite prin OG nr. 27/2011 privind transporturile rutiere – Art 29-34; 51; 80-81;135; 144; 146;
- Legea nr. 53/2003 Republicată privind Codul muncii Art. 247 – Art. 252;
- ORDIN M.E. nr.4183/04.07.2022 - Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar: Titlul IV – Personalul unităților de învățământ;

Tematica:

1. Cunoștințe de legislație rutieră;
2. Cunoștințe de mecanică auto, norme de întreținere și reparare a autovehiculelor;
3. Timpul de conducere, pauze și perioade de odihnă;
4. Norme specifice de securitate în muncă;
5. Norme de conduită profesională

VI. Calendarul de desfășurare al concursului:

Data depunere dosar pentru concurs:

în perioada 15.02.2023 – 22.02.2023, interval orar: 9,00 – 15,00

Selecția dosarelor : 24.02.2023 ora 14,00

Afișarea rezultatelor: 27.02.2023, ora 10,00

Depunerea contestațiilor: 27.02.2023, până la ora 12,00

Rezultatul soluționării contestațiilor: 28.02.2023, ora 12,00

Concursul constă din **trei probe**, astfel:

a) **Proba scrisă:** (1 oră)

Susținerea probei scrise	02.03.2023, ora 14,00
Afișarea rezultatelor probei scrise	03.03.2023, ora 10,00
Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	03.03.2023, până la ora 12,00
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	03.03.2023, ora 16,00

b) **Proba practică:**

Susținerea probei practice	06.03.2023, ora 14,00
Afișarea rezultatelor probei practice	07.03.2023, ora 10,00
Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei practice	07.03.2023, până la ora 12,00
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	07.03.2023, ora 16,00

c) **Proba interviu:**

Susținerea interviului	09.03.2023, ora 14,00
Afișarea rezultatelor probei interviu	10.03.2023, ora 10,00
Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei interviu	10.03.2023, până la ora 12,00
Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	10.03.2023, ora 16,00

Afișarea rezultatului final : 13.03.2023, ora 11,00

Probele sunt eliminatorii.

Sunt declarați admiși candidații care au obținut minim 50 de puncte / probă.

Punctajul maxim obținut la proba scrisă este de 100 puncte.

Punctajul maxim obținut la proba practică este de 100 puncte.

Punctajul maxim obținut la proba interviu este de 100 puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a celor trei probe.

Este declarat admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj, cu condiția să fi obținut un total de minimum 50 de puncte.

3. Pentru postul de PAZNIC

VII. Dosarul de înscriere la concurs

În conformitate cu prevederile art. 35 din H.G. nr. 1336/08.11.2022 cu modificările și completările ulterioare, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

Atestat agent de pază/securitate



- e. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f. certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i. curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Condiții generale și specifice de participare la concurs:

a) Condițiile generale:

- Cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru ale Uniunii Europene sau a uni sta parte la Acordul privind Spațiul Economic European sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- Cunoște limba română, scris și vorbit;
- Vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- Capacitatea de muncă în conformitate cu Legea 53/2003 – Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- Îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- Nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu , infracțiuni de fals, ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

- Nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- Nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

b) Condiții specifice:

- studii medii;
- atestat agent de pază/securitate, cu diplomă de absolvire;
- vechime în muncă: minimum 1 an;
- spirit de observație, viteză de reacție, capacitate de comunicare.

Bibliografie:

- Legea nr. 333 din 2003, privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 301 din 2012 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333 din 2003, privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- Legea nr. 319 din 2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, cap. IV – Obligațiile lucrătorilor;
- Legea nr. 53/2003 Republicată privind Codul muncii Art. 247 – Art. 252.
- ORDIN M.E. nr.4183/04.07.2022 - Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar: Titlul IV – Personalul unităților de învățământ;

Tematica:

1. Sistemul de pază și dispozitivul de pază. Mijloace folosite în pază.
2. Obligațiile și drepturile personalului de pază.
3. Atribuțiile și răspunderile personalului din serviciul de pază.
4. Accesul în obiectiv.
5. Controlul persoanelor, bagajelor și mijloacelor de transport.
6. Personalul unităților de învățământ.

VIII. Calendarul de desfășurare al concursului:

Data depunere dosar pentru concurs:

în perioada 15.02.2023 – 22.02.2023, interval orar: 9,00 – 15,00

Selecția dosarelor : 24.02.2023 ora 14,00

Afișarea rezultatelor la selecția dosarelor: 27.02.2023, ora 10,00

Depunerea contestațiilor: 27.02.2023, până la ora 12,00

Rezultatul soluționării contestațiilor: 28.02.2023, ora 12,00