

APROBAT

Consiliul de Administratie
din data de

Director,
Prof. Sîrbu Alina Maria

ANUNȚ

Având în vedere prevederile **Hotărârii Guvernului României nr.286/2011** pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, **modificată și completată prin Hotărârea nr.1027/2014,**

Liceul de Arte „Sigismund Toduța” Deva organizează concurs pentru ocuparea unui post de BUCĂȚAR CANTINA ȘCOLARĂ

Postul de bucatar face parte din categoria personal nedidactic și se încheie contract pe perioadă determinată. Concursul va consta în următoarele probe:

- Probă scrisă , 24.09.2018, ora 8,00 , **Liceul de Arte „Sigismund Toduța”, clădirea „C”** ;
- Interviu, 25.09.2018, ora 8,00, **Liceul de Arte „Sigismund Toduța”, clădirea „C’**
- Probă practică, 26.09.2018, ora 9,00, **Liceul de Arte „Sigismund Toduța”, clădirea „C”**

NOTA: Clădirea „C” a unitatii se afla pe str. Titu Maiorescu, nr.30, loc. Deva (fostul liceu „Traian”)

Candidații vor depune dosarele de participare la concurs în perioada 10.09.2018 – 14.09.2018, între orele 10,00 – 14,00, la secretariatul Liceului de Arte „Sigismund Toduța” ,aflat pe str. Ciprian Porumbescu, nr.1, loc. Deva, județul Hunedoara. Informații suplimentare se pot obține de la Secretariatul unității, telefon 0354805697.

CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE LA CONCURS:

1. Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și cu domiciliul în România.
2. Cunoștințe de limba română scris și vorbit.
3. Are vârsta minimă reglementată de prevederile legale.
4. Are capacitatea deplină de exercițiu.
5. Are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată în baza adeverinței medicale, eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate.
6. Îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs.
7. Nu a fost condamnat/condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori a autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibil/incompatibilă cu exercitarea funcției cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. CONDIȚII SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT, PE PERIOADA NEDERMINATA, CU NORMA INTREAGA DE SOFER MICROBUZ ȘCOLAR

- a. Studii medii;
- b. Certificat de calificare în meseria de bucatar;
- c. Prezintă adeverința medicală emisă în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății, care atestă starea de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- d. Vechime minimă ca și bucatar – **1 an**;
- e. Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale sau recomandare de la ultimul loc de muncă;
- f. Disponibilitate la un program flexibil.

TEMATICA

1. Hotărarea nr. 924/11.08.2005 privind aprobarea regulilor generale pentru igiena produselor alimentare.
2. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.
- CAP. IV – Obligatiile lucrătorilor;
3. ORDIN nr. 976 din 16 decembrie 1998 (*actualizat*) pentru aprobarea Normelor de igiena privind producția, prelucrarea, depozitarea, păstrarea, transportul și desfacerea alimentelor.
- De la art.1 ;a art. 5;
- Anexa NORME DE IGIENĂ privind producția, prelucrarea, depozitarea, păstrarea, transportul și desfacerea alimentelor – cap.I, II, III, IV.

BIBLIOGRAFIE

1. HOTĂRÂRE nr. 924 din 11 august 2005 privind aprobarea Regulilor generale pentru igiena produselor alimentare;
2. ORDIN nr. 976 din 16 decembrie 1998 (*actualizat*) pentru aprobarea Normelor de igiena privind producția, prelucrarea, depozitarea, păstrarea, transportul și desfacerea alimentelor
3. Ordin nr. 1563/2008 din 12/09/2008 pentru aprobarea Listei alimentelor nerecomandate preșcolărilor și școlărilor și a principiilor care stau la baza unei alimentații sănătoase pentru copii și adolescenți

TIPUL PROBELOR DE CONCURS:

Concursul constă în 4 etape succesive, după cum urmează

1) SELECȚIA DOSARELOR DE ÎNSCRIERE

2) PROBA SCRISĂ

Proba scrisă constă în testarea cunoștințelor teoretice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează. Aceasta se desfășoară pe baza unor teste grilă / studii de caz stabilite de comisia de concurs. Durata probei este de 2 ore. Testul grila contine 10 intrebari. Fiecare raspuns corect se noteaza cu 10 puncte. Punctajul minim pentru a trece in etapa urmatoare a concursului este de 50 puncte.

3) PROBA DE INTERVIU

Proba interviului poate fi susținută numai de acei concurenți care au promovat proba scrisă. Interviu se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criterii de evaluare:

- Abilități și cunoștințe impuse de funcție
- Capacitatea de analiză și sinteză
- Motivația candidatului
- Comportamentul în situații de criză
- Inițiativă și creativitate

Borderou de notare interviu:

Nr Crt.	Criteriul	Puncta j maxim	Punctaj acordat		
			Concurent 1	Concurent 2	Concurent 3
1.	Abilități și cunoștințe impuse de funcție	40			
2.	Capacitatea de analiză și sinteză	20			
3.	Motivația candidatului	20			
4.	Comportamentul în situații de criză	10			
5.	Inițiativă și creativitate	10			

Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidaților, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminarea pe criterii de sex.

Punctajul minim pentru a trece în etapa următoare a concursului este de 50 puncte.

4) PROBĂ PRACTICĂ

Proba practică poate fi susținută doar de candidații care au fost admiși la proba scrisă și proba de interviu și constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidaților în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:

1. Capacitatea de adaptare,
2. Capacitatea de gestionare a situațiilor dificile,
3. Îndemănare și abilitate în realizarea cerințelor practice,
4. Capacitatea de comunicare,
5. Capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice,

Borderou de notare proba practica:

Nr Crt.	Criteriul	Puncta j maxim	Punctaj acordat		
			Concurent 1	Concurent 2	Concurent 3
1	Capacitatea de adaptare	10			
2	Capacitatea de gestionare a situațiilor dificile	20			
3	Îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice	40			
4	Capacitatea de comunicare	10			
5	Capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice	10			

În vederea testării pentru proba practică se pot stabili și alte criterii de evaluare care vor fi comunicate în timp util candidaților.

Aspectele constatate în timpul derulării probei practice vor fi consemnate în scris în anexa la raportul final al concursului, întocmită de secretarul comisiei, raport ce se semnează de toți membrii comisiei.

Punctajul minim pentru a fi admis este de 50 puncte.

DOSARUL DE CONCURS

Pentru înscrierea la concurs, conform art. 6 al Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (HG 286/2011, cu completările ulterioare prin HG 1027/2014), **candidații vor depune în perioada 10.09.2018 – 14.09.2018, între orele 10,00-14,00, la secretariatul unității de învățământ, un dosar care va conține următoarele documente :**

- opis (2 exemplare, unul rămâne la dosar și unul la candidat);
- cerere de înscriere la concurs, adresată directorului școlii, conform modelului care se va găsi la secretariat;
- curriculum vitae Europass;
- copia actului de identitate;
- copii după actele de studii (ultima instituție de învățământ absolvită);
- copie după certificatul de calificare în meseria de bucatar;
- copia certificatului de naștere și a actului care atestă schimbarea numelui, dacă este cazul;

- adeverința medicală emisă în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății, care atestă starea de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează,
- cazier judiciar;
- adeverință privind vechimea / copie xerox după cartea de muncă din care să reiasă experiența profesională în calitate de bucatar;
- recomandare de la ultimul loc de muncă, vizat de conducătorul unității respective;
- alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;

Nu se acceptă depunerea de dosare incomplete!

FISA DE POST BUCATAR

Organizatia: *Liceul de Arte „Sigismund Toduta”*

Denumirea postului: **bucatar**

Cod C.O.R.: **512201**

Titularul postului:

Departament: Bucatarie

Locul desfasurarii muncii: Cantina scolara

* Subordonare: administratorului

* Relatii functionale: personalul cantinei

Scopul postului ,activitati principale si responsabilitati :

Munca de bucatar este aceea de a prepara mancarea

Obligatiile includ:

- ❖ sa pregateasca meniul;
- ❖ sa comande, sa testeze, sa receptioneze si sa depoziteze ingredientele alimentare;
- ❖ sa pregateasca mancarea in conformitate cu retetele si formulele date (care includ calcularea cantitatiilor necesare de materiale specifice pentru cantina);
- ❖ pregatirea mai multor feluri de mancare in acelasi timp, in functie si in ordinea comenzilor;
- ❖ sa aranjeze si sa decoreze mancarea inainte de a fi servita pe farfurii, boluri, platouri dupa cum cere fiecare fel de mancare preparat.;
- ❖ sa pregateasca si sa aranjeze mancarea pentru diete speciale;
- ❖ sa coopereze la intretinerea ustensilelor de bucatarie si a echipamentului;
- ❖ indeplinirea altor sarcini curente atribuite de catre superiorul direct, in concordanta cu necesitatile imediate ale unitatii.
- ❖ sa tina cont de perisabilitate, termenul de garantie, de modul in care urmeaza sa fie folosite ingredientele;
- ❖ face prelucrarile preliminare gatitului - sorteaza, curata, spala, divizeaza si mai apoi gateste - fierbe, frige, coace, prajeste.

Specificatiile postului:

- ❖ diploma de calificare in domeniu;
- ❖ experienta de minim 1 an ca bucatar ;
- ❖ aspect fizic placut, prezenta agreabila, amabilitate, solicitudine;
- ❖ atitudine pozitiva si concilianta in relatiile cu colegii;
- ❖ disponibilitate pentru compromisul constructiv.

Instrumente-echipamente folositoare

Cel mai des folosite ustensile sunt: aragaz, grill, cuptor, inclusiv echipament de coacere cu program, cântare, vase de masurat cantitatile, cutite, linguri pentru gatit, spumiere, oale, masini de framântat aluatul, teluri etc.

Cerinte:

- o specializare in domeniul gastronomic;
- o experienta relevanta in domeniu;
- o creativitate in gastronomie;
- o bun conducator cu un dezvoltat spirit de echipa;
- o persoana dinamica, abila, sociabila;
- o fie comunicativa, amabila si energica;
- o persoana care inspira incredere.

Pregatire profesională: studii medii sau scoala profesionala de specialitate, certificate de calificare in meseria de bucatar.

Atribuții

- o Primește și pune la păstrare în condițiile prevăzute de normele igienico-sanitare, alimentele;
- o Răspunde de calitatea hranei pregătită de el;
- o Răspunde de aspectul și curățarea veselei;
- o Respectă cu strictețe igiena personală (halat, bonetă, încălțăminte) cât și igiena bucătăriei și sălii de mese;
- o Zilnic recoltează probe din meniu pe care le păstrează în frigider;
- o Răspunde de inventarul mobilierului și a veselei .

Conditii de munca:

- ❖ in sediul unitatii;

Director,
Prof. Sîrbu Alina Maria

Titularul postului,

Data

Prezenta fisa de post contine 2 pagini, a fost redactata in 2 exemplare (unul pentru unitate, unul pentru angajat) si este parte integranta a contractului individual de munca numarul _____ din _____ avand actul aditional nr. _____ din _____ iar prevederile acesteia sunt confidentiale.

Am luat la cunostinta si am primit un exemplar din fisa postului.

Angajat

Data

Semnatura

GRAFICUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI

Nr. crt .	Etapă concurs	Data	Interval orar
1.	Publicarea anunțului în Monitorul Oficial, site-ul guvernului, presa națională, Forum ISJ Hunedoara	Pana la 07.09.2018	
2.	Depunerea dosarelor de înscriere	10.09.2018 -14.09.2018	10 – 14
3.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	19.09.2018	10,00
4.	Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele selecției dosarelor	19.09.2018	10-12
5.	Afișarea rezultatelor după contestațiile cu privire la selecția dosarelor	19.09.2018	15,00
6.	Desfășurarea probei scrise	24.09.2018	08 -10
7.	Corectarea lucrărilor și afișarea rezultatelor la proba scrisă	24.09.2018	10 - 11
8.	Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei scrise	24.09.2018	11 - 13
9.	Afișarea rezultatelor după contestații la proba scrisă	24.09.2018	14 – 16
10.	Interviul	25.09.2018	8 - 10
11.	Afișarea rezultatelor la interviu	25.09.2018	10 - 11
12.	Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele interviului	25.09.2018	11 - 13
13.	Afișarea rezultatelor după contestații la interviu	25.09.2018	14 - 16
14.	Desfășurarea probei practice	26.09.2018	8 -11
15.	Afișarea rezultatelor proba practică	26.09.2018	11 - 12
16.	Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele probei practice	26.09.2018	12 - 14
17.	Afișarea rezultatelor după contestații la proba practica	26.09.2018	14 – 15
18.	Afișarea rezultatelor finale	26.09.2018	15 – 16

Informații suplimentare se pot obține la Serviciul Secretariat - tel. 0354805697 .

NOTA: Candidatii se vor prezenta la concurs cu toate actele necesare, in original.

Lipsa actelor solicitate, duce la eliminarea din concurs.

**Director,
Prof. Sîrbu Alina Maria**